



**Собрание депутатов
Катав-Ивановского муниципального округа
Челябинской области
РЕШЕНИЕ**

«20» ноября 2025 года

№64

О кадровой политике в сфере
образования, культуры, спорта,
здравоохранения

Заслушав информацию Заместителя Главы Катав-Ивановского муниципального района по социально-культурной политике Полушкиной Татьяны Павловны, о кадровой политике в сфере образования, культуры, спорта, здравоохранения, Собрание депутатов Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области

РЕШАЕТ:

Информацию заместителя Главы Катав-Ивановского муниципального района по социально-культурной политике Полушкиной Татьяны Павловны, о кадровой политике в сфере образования, культуры, спорта, здравоохранения принять к сведению.

Председатель Собрания депутатов
Катав-Ивановского муниципального округа
Челябинской области



Е.А. Куликова

Доклад на тему: «О кадровой политике в сфере образования, культуры спорта, здравоохранения».

В Катав-Ивановском муниципальном районе реализуется муниципальная подпрограмма «О кадровой политике в сфере образования».

Программные мероприятия осуществляются по следующим направлениям:

- Агитационная работа среди учащихся и выпускников ВУЗов.

В основном работа ведётся среди учащихся, Управление образования или образовательные организации договариваются с высшими и средними учебными заведениями о проведении встреч с представителями ВУЗов и СУЗов, которые более подробно рассказывают ребятам о процедурах поступления, о специальностях, о перспективах трудоустройства. В текущем году была организована очная встреча с:

- представителями Челябинского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ;

- представителями Южно-Уральского государственного аграрного университета.

В ноябре запланирована встреча с представителями Челябинского государственного университета.

Размещена информация о военных вузах.

С 1 сентября 2023 года во всех школах Российской Федерации внедрена единая модель профориентации — профориентационный минимум. В 6–11-х классах еженедельно в рамках внеурочной деятельности по четвергам проходят занятия по профориентации «Россия — мои горизонты».

Управление образования сотрудничает с Катав-Ивановским индустриальным техникумом и с Юрюзанским технологическим техникумом, а так же Трёхгорновским технологическим институтом – филиалом ФГАОКУ «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» и традиционно обучающиеся 8-11 классов принимают участие в региональном профориентационном фестивале «ZATO», организованным данным учебным заведением.

В январе каждого года проводятся Ярмарки профессий.

- Обучение выпускников школ района в высших учебных заведениях по целевому направлению.

С 2021 года Управление образования заключает четырехсторонние договора на целевое обучение (между ВУЗОМ, УО, родителями и работодателем) только на педагогические специальности.

С 2024 года для подачи заявки на целевое обучение выпускники должны самостоятельно подать заявление на обучение на портале «Работа России», сначала абитуриент находит и выбирает предложение о целевом обучении на платформе, а затем подает заявку в вуз, как правило, через "Госуслуги", где может выбрать подходящее предложение. После этого абитуриент участвует в конкурсном отборе и, в случае успеха, подписывает договор о целевом обучении. Образовательные организации аналогично подают заявки на квоту для целевого обучения на портале «Работа России» с 1 марта до 1

апреля 2025 года для 2026 учебного года. Эти организации должны зарегистрироваться на портале, заполнить профиль компании (ОКВЭД, форма собственности, категория заказчика) и подать заявку, указав кадровую потребность в целевой подготовке специалистов.

На данный момент обучающиеся ЮУрГГПУ – выпускники школ района являются 6 студентов.

В среднем в образовательные организации района ежегодно поступают 2 молодых специалиста (их числа целевиков).

В 2025 году из звена среднего общего образования выпустились 86 человек.

Из них поступивших в ВУЗы – 70,9%, СПО- 29,1%.

Медицинскую направленность выбрали -13,9% выпускников,

педагогику -8,1%,

культуру и спорт – 10,4%,

экономика и управление- 11,6%,

военные учебные заведения предпочли – 4,6%.

Численность педагогических работников в образовательных учреждениях -371 человек, из них: в школах – 253, детских садах- 118.

Из 371 педагогических работника 104 человека в возрасте до 35 лет, что составляет 28%. В возрасте 60 лет и старше 114 педагогических работника- 30,7%.

В 2025 г. ряды педагогов пополнили 6 молодых специалистов: 3 воспитателя и 3 учителя.

Вакансии на 2025-2026 учебный год распределены между работающими учителями, но нагрузка большая. В школы требуются учителя математики, физики, химии, русского и английского языков, музыкальные руководители.

Управление культуры. В соответствии с кадровой политикой в МУ «РМСКО» численность персонала составляет:

- всего 46 человек (из них 2 декретный отпуск), из них основных работников 35 человек, совместителей -11 человек.

Молодые специалисты в учреждении отсутствуют.

Имеется вакансия в клубе с.Лемеза – аккомпаниатор.

На сегодня имеется потребность – художник по свету и звукооператор в клуб «Маяк», руководитель творческих коллективов в количестве 3 человек.

Основная деятельность МУ «РМСКО» ведется по нескольким направлениям. Это досуговая деятельность (концерты, конкурсы различного уровня) и ЦД «Октябрь» ведется отдельная деятельность, связанная с организацией кинопоказов. Эта деятельность накладывает определенные требования к наличию персонала. Есть потребность в введении дополнительных ставок (методиста по составлению кинопрограмм, администратора, киномеханика).

Кадровая политика библиотек МУК МОБ направлена на обеспечение качественного и современного обслуживания читателей и соответствие современным тенденциям в библиотечном деле. На основании действующего штатного расписания МУК МОБ, количество штатных сотрудников в 2025 году – 23 человека, из которых – 3 совместители. Вакансий нет. Для эффективной работы библиотек МУК МОБ в целом, и модернизированных библиотек нового поколения необходимо ввести 0,5 ставки библиотекаря в Запрудовскую городскую библиотеку; 0,5 ставки библиотекаря в Районную детскую библиотеку, а также 0,5 ставки библиотекаря – комплектатора в Межпоселенческую центральную районную библиотеку.

В Краеведческом музее работает 5 сотрудников-основников.

На сегодняшний день кадровый состав работников Катав-Ивановской и Юрюзанской ДШИ остается стабильным и насчитывает 36 человек, 26 из которых – педагогический состав и 10 человек из числа учебно-вспомогательного и административно-технического персонала.

При формировании кадровой политики в детских школах искусств учитывается специфика образовательного учреждения, направленного на развитие творческих способностей детей, в том числе через реализацию дополнительных предпрофессиональных и общеразвивающих общеобразовательных программ в области искусств и включающая в себя комплекс мероприятий, направленных на привлечение, мотивацию, обучение и удержание квалифицированных преподавателей и работников.

В МКУК «ЦБС» ЮГП (Центральная библиотека, Центральная детская библиотека, Библиотека №1, №2) 8 сотрудников, штатная численность 4,95. Штат укомплектован, вакансий нет.

В МКУ «Культура» г. Юрюзань (ДК и Клуб ЮРЭС) работает 25 сотрудников, из них 20 основных сотрудников, 5 сотрудников-совместителей. Внутренних совместителей 3 работника. Все работники обеспечены социальными гарантиями, в которые входят выплата заработной платы 2 раза в месяц, ежегодный оплачиваемый отпуск, медосмотр, социальное страхование. По возможности, для работников организуется прохождение курсов повышения квалификаций. Вакансий нет. 21 сотрудник КГХ (ДК и Клуб ЮРЭС).

Сохраняется потребность привлечения в учреждения культуры молодых специалистов. Для ее решения применяются следующие методы:

- размещение вакансии на интернет ресурсах;
- профориентационная работа с выпускниками ДШИ и творческих коллективов;
- возможность работы без трудового опыта и на условиях совместительства;
- организация внутренней системы наставничества над молодыми специалистами.

Управление физической культуры и спорта. Численность сотрудников Управления физической культуры и спорта Администрации Катав-Ивановского муниципального района составляет 18,0 ставок, фактическая численность составляет 19 человек.

Ставки распределены следующим образом:

Технические работники: работает 10 человек, из них 5 человек с высшим образованием, 5 человек со средним профобразованием и занимают 9 ставок, 1 человек по внешнему совместительству на 0,5 ставки, внутреннему совместительству 0,5 ст.

Обслуживающий персонал: работает 9 человек, из них все со средним профобразованием и занимают 7,5 ставок, из них 2 человека работают по внутреннему совместительству и 1 человек по внешнему совместительству.

Из общего числа сотрудников:

до 35 лет – 2 человека;

от 36 до 65 – 17 человек.

Вне штата 8 человек и занимают 6 ставок - по договорам подрядных работ, ведут секции специалисты по организации физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы – все с высшим физкультурным образованием.

На сегодняшний день 1 студент обучается на 4 курсе в УралГУФК по целевому обучению на тренера-преподавателя по легкой атлетике

В 2025 году в УралГУФК поступил 1 человек в колледж и 1 человек в университет. В педагогический колледж г. Златоуст на «Физическую культуру» поступила выпускница школы №1 г. Катав-Ивановска.

В педагогическом колледже №1 г. Челябинска по специальности «Учитель физической культуры и спорта» на 3 курсе обучается 1 студент, на 4 курсе 1 студент.

В 2024 г. в ЮУрГГПУ на факультете «Физическая культура и спорт» по специальности «Педагогическое образование» закончил обучение тренер -преподаватель МУ ДО «ДЮСШ г. Катав-Ивановска», Калинин Д.А.

В 2025 г. 2 человека прошли профессиональную переподготовку по программам «Инструктор-методист по физической культуре и спорту» и Тренер-преподаватель. Педагогика и методика преподавания физической культуры и спорта в образовательной организации».

Численность сотрудников МКУ «СКС», согласно штатному расписанию 18,5 ставок, фактическая численность составляет 20 человек.

Ставки распределены следующим образом:

- инструктора по спорту: работает 9 человек, все с высшим образованием и занимают 5,5 ставок, из которых по внешнему совместительству 1 ставка занимают 3 человека.

- средний персонал: работает 11 человек, из них 2 человека с высшим образованием, 9 человек с начальным профессиональным образованием и занимают 12 ставок, из них 3 человека работают по внутреннему совместительству.

Из общего числа сотрудников:

До 35 лет – 2 человека (10%);

От 36 до 65 лет – 16 человек (80%);

Старше 65 лет – 2 человек (10 %).

Укомплектованность инструкторами по спорту составляет 90%.

Проводится ежемесячная актуализация банка вакансий на портале «Работа России».

В обоих учреждениях имеется дефицит тренерских кадров.

Кадровая политика в ГБУЗ «Районная больница г.Катав-Ивановск» проводится мероприятия по укомплектованию и оптимальному использованию врачебных кадров:

1. Регулярно на сайтах «Работа в России» и сайте Минздрава Челябинской области размещены вакансии медицинских сотрудников с указанием мер поддержки - предоставление жилья, выплаты социального характера, получение компенсационной выплаты «земской доктор, фельдшер». Так же производятся региональные выплаты выпускникам медицинских учреждений. Выплата произведена 6 врачам и 9 среднего персонала.

3. С целью привлечения сотрудников учреждением приобретаются жилье для врачебного персонала, всего приобретено 5 квартир для медицинского персонала.

4. Для оптимального использования врачебных кадров и среднего персонала проводится переподготовка на другие медицинские специальности.

5. Для обеспечения доступности первичной и специализированной помощи принято восемь человек среднего персонала.

6. Ежегодное участие во встречах с выпускниками высших медицинских учреждений и средне специальных медицинских училищ.

Медицинская организация	Штатная численность врачей		Штатная численность средних медицинских работников	
	План ставок (ед.)	Занято ставок (ед.)	План ставок (ед.)	Занято ставок (ед.)
Структурное подразделение Юрюзань	51,5	50,0	148,25	146,5

Показатель укомплектованности должностями медицинских кадров г. Юрюзань ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» составил: врачебный персонал – 97 % (среднеобластной показатель – 88,7 %), средний медицинский персонал – 98 % (среднеобластной показатель – 88,2 %).

Г. Юрюзань

Стационар		Поликлиника:	
Специальность	Физ. лица	Специальность	Физ. лица
анестезиологи-иматологи	3	терапевт	4
хирурги	3	педиатр	4
		Врач-УЗ диагностики	2

терапевт	2	эндокринолог	1
гинеколог	1	инфекционист	1
травматолог	1	отоларинголог	1
педиатр	1	Врач-функциональной ностики	1
		невролог	1
		офтальмолог	1
		Врач-КДЛ	2
Итого	11		18

Всего среднего персонала- 106

Г. Катав-Ивановск (поликлиника)

Специальность	Физ. лица
терапевт	3
педиатр	2
Врач кардиолог	1
Врач психиатр участковый	1
Врач стоматолог -хирург	1
Врач стоматолог- терапевт	1
Врач-хирург	1
Врач-функциональной диагностики	1
невролог	1
офтальмолог	1
Врач рентгенолог	1
	14

Всего среднего персонала-64